

## 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 25 年 7 月 1 日～平成 28 年 6 月 30 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成 25 年 7 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成 26 年 6 月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標 2：小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度の取得を推進する。

<対策>

- 平成 26 年 7 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成 27 年 6 月～ 制度内容等について社内掲示などにより社員に周知・推進

目標 3：男女従業員が仕事と生活をバランスよく両立して働くよう心がけることを、周知啓発する。

<対策>

- 平成 27 年 7 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成 28 年 3 月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修による社員への周知